

## Ledelsesberetning

### Vision

Det Grønlandske Hus i Aarhus styrker Grønland i Region Midtjylland og er en central aktør og initiativtager i mødet mellem Grønland og Danmark.

### Mission

Det Grønlandske Hus i Aarhus skal være medskaber af et levende grønlandsk miljø i Region Midtjylland og være brobygger i mødet mellem Grønland og Danmark.

### Delmål:

- > Udvikling gennem projekter med henblik på at øge synligheden af, og dermed forbedre mulighederne for, vores arbejde
- > Det Grønlandske Hus indsamler og formidler viden til private, foreninger, institutioner og erhverv

### Det Grønlandske Hus i Aarhus' væsentligste aktiviteter

Det Grønlandske Hus i Aarhus er en selvejende institution med formålene:

- > At drive et kollegium for grønlandske studerende under uddannelse
- > At yde rådgivning og vejledning til grønlandske studerende under uddannelse i Region Midtjylland
- > At yde rådgivning og vejledning til grønlandske borgere i Region Midtjylland
- > At fungere som kontakt- og samlingssted for grønlandske borgere og grønlandsinteresserede
- > At yde oplysning og information til det almindelige publikum om grønlandske forhold
- > At samarbejde med og yde rådgivning til kommuner, organisationer, institutioner og myndigheder
- > At drive en butik med grønlandske fødevarer og gaveartikler

Der er en medarbejder i Viborg og en i Randers. Desuden er der regelmæssigt socialmedarbejdere på besøg i Horsens Kommune.

### Finansiering

Det Grønlandske Hus i Aarhus modtager driftstilskud fra Grønlands Selvstyre og Aarhus Kommune. Socialstyrelsen yder tilskud til projekter, hovedsageligt inden for det sociale område.

### Bevægelser i medarbejderstaben

Året 2020 var præget af udskiftning i ledelsen. Der blev sagt farvel til direktør Jørn Holbech i juli, og ny direktør Tanja Nielsen blev ansat i maj. Jørn Holbech var langtidssygemeldt forud for sin fratrædelse, og Benigne Fleischer var derfor konstitueret direktør fra januar til og med april.

Regnskabs- og økonomichef Kate Kragh opsagde sin stilling i april. Ann Charlotte Nørremark, som var ansat på Randers-kontoret, gik på barsel i april, og Laila Heilmann Pedersen ansattes i juni som socialmedarbejder i Randers; hun opsagde sin stilling i december. Saime Mathiassen ansattes i december, som økonomi- og socialmedarbejder, sidstnævnte med Viborg og Randers for øje.

Astrid Lentz Svendsen blev tilknyttet huset som virksomhedspraktikant i juli, siden i september på løntilskud, i uddannelsesvejledningen.

Hanne Bjerre Lassen var i uddannelsespraktik i efteråret i kulturafdelingen.

Holger Frederiksen og Isak Qvist kom i virksomhedspraktik i huset til ad hoc-opgaver i efteråret.

Elisabeth Henriksen var tilknyttet som studentermedhjælper i efteråret.

## Begivenheder i året

Nedlukning af landet grundet Corona i marts 2020 bød på mange og nye, uforudsete opgaver, som blev intensive. Det gjaldt for uddannelsesvejledningen, efterskole- og højskoleområdet samt på socialområdet. Kommunikation blev intensiveret med selvstyret og rejsebureauet. Møder med forskellige uddannelsesinstitutioner, samarbejdspartnere, seminarer og konferencer mv. blev aflyst og blev til virtuelle møder via forskellige platforme som Skype, ZOOM, Teams og Adobe Connect mv.

Igangværende planer måtte aflyses, såsom uddannelsesvejledermødet, uddannelseskaravanen i Grønland, Food Festival, Nationaldagen og ikke mindst indvielsen af den nye kultursal og tilbygningen, hvor Kronprins Frederik havde meldt sin ankomst. Indvielsen blev aflyst hele tre gange endda og med forskelligt antal deltagere pga. corona-restriktioner.

## Ny kultursal og tilbygning

Ultimo april fik Det Grønlandske Hus i Aarhus overdraget den længe ventede nye kultursal, finansieret af A.P. Møller Fonden, og allerede i marts de nye lokaler i socialafdelingen. Der blev travlt med indflytning i de nye lokaler, og nyt inventar blev taget i brug. Der er tydelig interesse hos forbigående og mange tager billeder udefra, men også mange bydes velkommen af den nye hovedindgang. Det kræver stadig en tilvænning blandt grønlandske borgere at bruge den nye indgang.

Det har taget tid at lære den nye bygning at kende og de nye faciliteter, såsom brug af handicapelevator, ventilationssystem, varme og lys.

Der er nu plads til 100 personer i hele salen, uden corona-restriktioner. Delt op kan der være 20 i den lille sal og 80 i den store.

## Usædvanlige forhold som har påvirket årsregnskabet

2020 har været et år ud over det sædvanlige - ikke kun på medarbejdersiden eller grundet ombygningen - på grund af Corona-pandemien, som kom i to bølger. Som så mange andre arbejdspladser, virksomheder og institutioner i landet, og globalt, har året budt os på mange udfordringer. Fællesaktiviteter er i perioder ikke afholdt, butikken har været lukket i perioder, og medarbejdere er blevet sendt hjem for at arbejde hjemmefra i perioder.

Den nu fratrådte direktørs sygdom, og følgelig den midlertidige konstituering indtil tiltrædelsen af den nye direktør i maj, har naturligvis haft en indvirkning på den daglige drift.

Ombygningen og den nye tilbygning – kultursalen - blev overdraget ultimo april 2020 og de nye faciliteter indrettet med nyt inventar, ligesom nye installationer blev taget i brug og tilrettet.

Nyt økonomi-, tidsregistrerings- og projektstyringsystem blev delvist etableret i 2020.

## Det regnskabsmæssige resultat

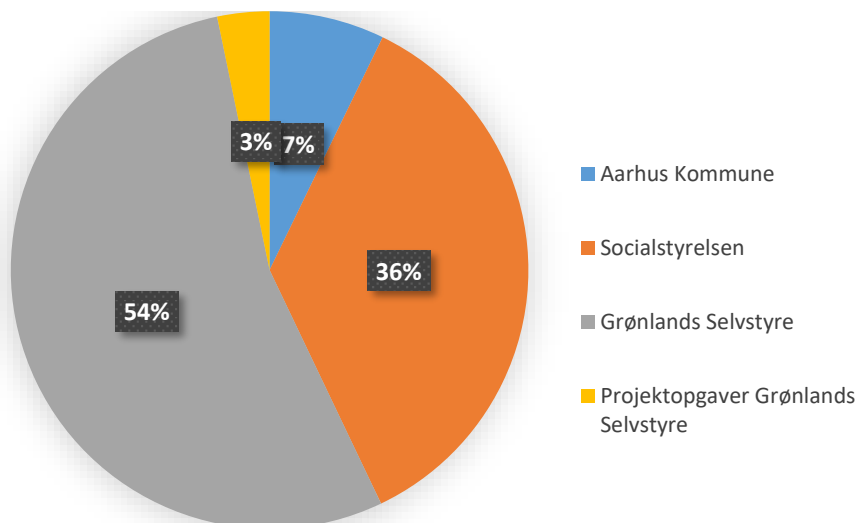
Resultatet af årets aktiviteter viser et underskud på 1,765 mio.kr. Resultatet er ikke tilfredsstillende.

Det, der har påvirket året til et negativt resultat, er en nedgang i tilskud fra Grønlands Selvstyre, omkostninger i forbindelse med ibrugtagning og indretning af de nye lokaler samt forhøjede personaleomkostninger pga. dobbeltlønninger og konsulentonorarer på bogføringen. Indtægter fra butikken var desuden lavere end forventet pga. nedlukning grundet corona-restriktionerne.

## Indtægter

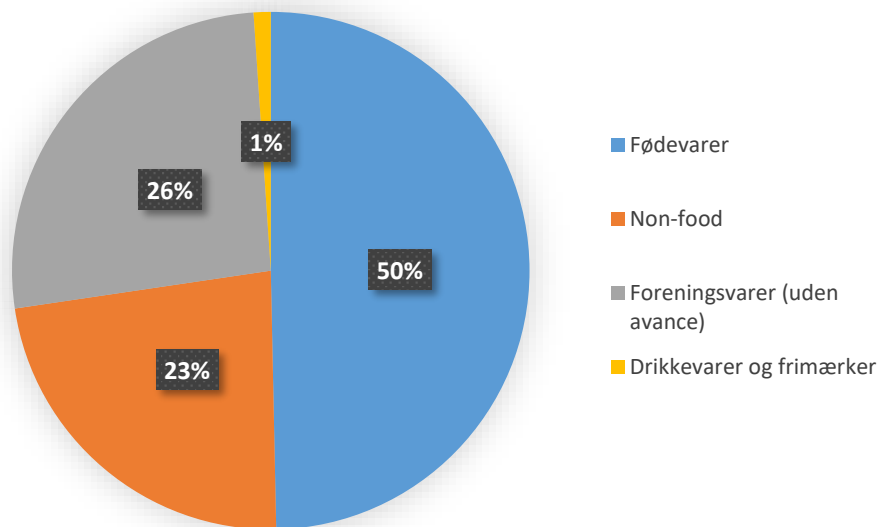
Indtægter fra projektbevillinger udgør 9,01 mio.kr. mod et budget på 9,92 mio.kr. Afvigelsen skyldes dels færre midler fra Grønlands Selvstyre samt færre aktiviteter.

Indtægterne fra projektbevillingerne fordeler sig således:



Indtægter fra butikssalget endte med 680 t.kr., hvor forventningen til salget var højere, da en pandemi ikke var forudset.

Salget i butikken fordeler sig som følger:



### Butikken

Butikken har fået nye lokaler, stort fryseskab og nyt inventar. Udvalget i butikken er også tilpasset og udvidet med bl.a. grønlandske perler, smykker og accessories fra Inuit Quality Clothes of Greenland. Et nyt butiksskilt på fortovet i åbningstiden har trukket nysgerrige, nye kunder til butikken. Det er tydeligt, at kundekredsen er udvidet efter den nye tilbygning, og omsætningen er derved også vokset. Butikken har dog ad to omgange været lukket pga. corona-restriktioner, hvilket har haft en indvirkning på årets resultat.

## Projektomkostninger

Projektomkostninger er direkte knyttet til projektopgaveløsningen og udgør 925 t kr.

## Øvrige omkostninger

Øvrige omkostninger udgør 10.33 mio.kr. mod en forventning i budgettet på 8,21 mio.kr. Afvigelsen på ca. 2 mio. kr. skyldes flere omkostninger pga. ombygning og ibrugtagning af lokalerne, nyt inventar og anskaffelser, konsulentbistand i fm. bogføring samt flere personaleomkostninger pga. dobbeltlønninger.

## Projekter

### Uddannelsesområdet

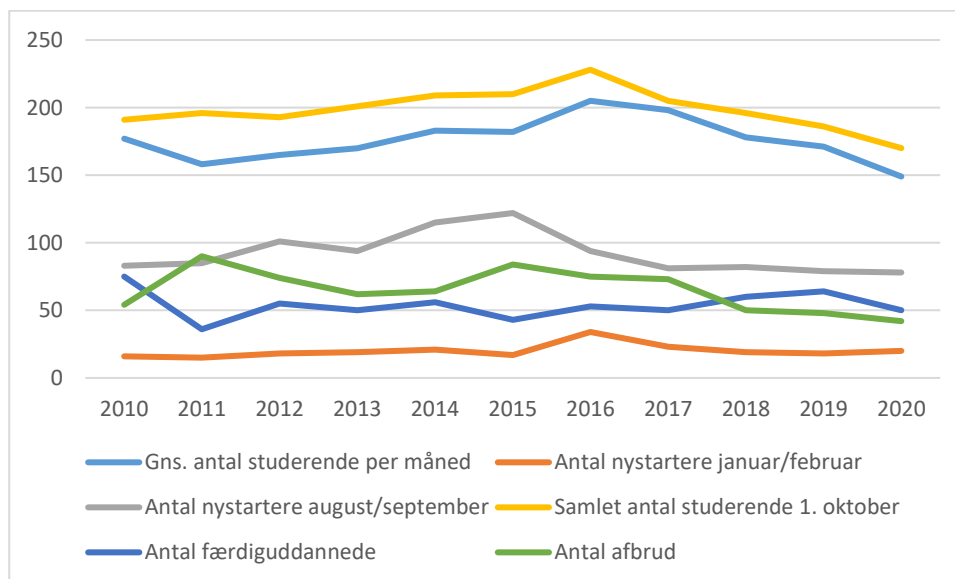
Indsatserne indenfor uddannelsesområdet er i 2020 realiseret med 3,28 mio.kr. mod et budget på 3,52 mio.kr.,

93 procent af budgettet er realiseret. Indsatserne er spredt ud på nedenstående projekter.

Uddannelsesområdet udgør 33 procent af institutionens samlede realiserede projektindsatser på i alt 9,69 mio.kr.

Uddannelsesvejledningen i regionen, jf. nedenstående oversigt, og handler primært om studieadministration, diverse vejledning, støtte til at gennemføre studier, anden social støtte, praktiske personlige problemstillinger og boligmuligheder.

### Uddannelsesvejledningen i tal 2010-2020



Antallet af studerende pr. måned fluktuere hen over året. Der er altid flest lige efter studiestart i august/september og i januar/februar. Hvad angår efterskole- og højskolelever bar 2020 præg af frygten for

corona. Der var således færre af disse elever end normalt (efterskole- og højskoleelever indgår ikke i oversigten).

Antallet af unge i den uddannelsessøgende alder (17-29 år) er for nedadgående og vil i de kommende 20 år falde væsentligt, hvilket betyder, at der er behov for målrettede og effektive vejledertiltag, så relativt flere gennemfører deres uddannelse.

#### Gennemførte uddannelser 2020

Erhvervsuddannelser	9	Handelsuddannelsen, beklædningshåndværker, tandtekniker, ernæringsassistent, murer, konditor, fodterapeut
Studieforberedende uddannelser	8	Gymnasium, IB, EUX, HF, HTX
Gymnasial supplerig	6	GSK
Erhvervsakademiuddannelser	9	Procesteknolog, el-installatør, laborant, markedsføringsøkonom, innovation & entrepreneurship, produktionsteknolog, datamatiker, serviceøkonom
Professionsbachelor	7	Bygningskonstruktør, sygeplejerske, pædagog, maskinmester, international hospitality management
Bachelor	5	Antropologi, medicin, erhvervsøkonomi, psykologi, geologi
Kandidater	5	Jura, IT-didaktik, cand.pæd.psyk., musikkonservatoriet, uddannelsesvidenskab
Andre uddannelser	1	KUU
<b>I alt</b>	<b>50</b>	

Projekt Periarfissat – eller Akademisk Dansk - blev i 2020 udfoldet gennem tilbud målrettet nye, grønlandske studerende samt samarbejds-etablering og formidling rettet mod uddannelsesinstitutioner i regionen. Organisatorisk fik Projekt Periarfissat i juni måned tilknyttet en projektmedarbejder, som i samarbejde med uddannelsesvejledningen har haft ansvar for projektets aktiviteter.

Fremhæves skal mentorordningen samt tiltaget omkring mestringskurser i samarbejde med husets psykolog. I de tilbagemeldinger, vi har fået, er der stor enighed blandt de studerende om, at mentorrelationen er en effektiv støtte i forhold til at finde sig til rette som ny, grønlandsk studerende, såvel fagligt som i studiekulturen på uddannelsen.

Mentorordning (DGH)	Gennemført	Igangsat	Tilmeldt
Nye stud./mentees, antal	11	14	16

Mestringskursus (DGH)	Antal deltagere	Antal tilmeldte
'At leve med stressbelastninger'	4	6

Studieopkvalificering tildeltes i alt 14 gange (til nye og 'ældre' studerende). Opkvalificeringen er tilrettelagt, så den understøtter indføringen henholdsvis i dansk, akademisk sprogbrug og i studiekulturen for grønlandske studerende. Det sker i form af en afklaringsamtale og/eller et individuelt og målrettet forløb hos vores samarbejdspartner, Rådgivnings- og støttecentret ved Aarhus Universitet. Vi havde kontinuerlige møder med Rådgivnings- og støttecentret omkring udvikling og tilpasning af tilbuddene.

Studieopkvalificering (DGH i samarbejde med Rådgivnings- og støttecentret, AU)	Antal gange tildelt
Afklaringsamtale	6
Læse-/skrivevejledningsforløb	6
Trivselsforløb	4
Mentorforløb	1

Corona-pandemi og -restriktioner til trods lykkedes det at gennemføre al planlagt intro- og anden kursusaktivitet for de nye, grønlandske studerende. Der var stor interesse for tilbuddene, og evalueringer fra de studerende viser tilfredshed med aktiviteterne og disses indhold. Forskellen mellem antal tilmeldte og reelt fremmødte ved kurserne i opgaveskrivning og eksamenstræning har sin forklaring særligt i corona-pandemiens første opblussen i Danmark omkring dette tidspunkt. Eksamenstræningskurset måtte af samme grund afvikles virtuelt.

Intro- og anden (kursus)aktivitet (DGH)	Antal deltagere	Antal tilmeldte
Intro-arrangementer (februar og september), samlet	36	
Opfølgingsmøde (oktober)	16	23
Studiecoach-ordning (august-november)	22	
Kursus i opgaveskrivning (februar)	4	[19]
Kursus i eksamenstræning (marts)	4	[19]
Kursus i studieteknik (september)	22	[24]
Kursus i hurtiglæsning (september)	20	[24]

Der udarbejdedes en informationsskrivelse, som blev udsendt til studievejledere ved i alt 35 uddannelsesinstitutioner i regionen. Næste skridt var etablering af fællesmøder med studerende og studievejledere lokalt på de aktuelle uddannelsesinstitutioner. Grundet corona-pandemien har dette næste skridt måttet udskydes. Det lykkedes at afvikle møder med studievejledere fra henholdsvis VIA University College i Aarhus og Aarhus Tech.

Gennem 2020 drog vi en erfaring, meget nyttig fremadrettet i forhold til Projekt Periarfissat: via virtuelle faciliteter kan vores tilbud nå bredt ud, og nå studerende der ikke har umiddelbar, nem adgang til Det Grønlandske Hus i Aarhus.

### Efterskoleområdet

Der var 3 samtaler med elever i de første 3 måneder af 2020; så kom coronaen og lukkede landet ned. Mange elever valgte at tage hjem til Grønland, da skolerne lukkede. I maj hentede vi elever i Kastrup, der kom for at afslutte skoleåret. 29 efterskoleelever afsluttede ud af 72, der startede august 2019.

Der var nogle udfordringer med at få nogle af eleverne hjem efter afslutning af skoleåret, da der var begrænsede billetter. 2 elever måtte være en uge hos en medarbejder og en anden uge hos en anden medarbejder, da de ikke havde andre steder at være, før de kunne rejse hjem til Grønland.

Skoleåret 2020-2021 hentede vi 35 nye elever i Kastrup og 7 elever kom selv med forældre, så vi fik 41 efterskoleelever i Region Midtjylland i alt.

Der har været samtaler med elever på 20 efterskoler og 3 ekstra besøg, hvoraf de 7 var akutte. Akutte samtaler indeholdt trivselssamtaler, afbrydelsessamtaler og flyttesamtaler. Telefonisk har der været 4 trivselssamtaler og 5 telefoniske samtaler med kontaktlærere.

I efteråret startede psykologen i huset, Rikke Overgaard, og Søs Hald en terapigruppe med 4 piger. Der var 2 samtaler af en række, som fortsætter i 2021.

På nuværende tidspunkt er der 5, der har afbrudt; 4 pga. corona-frygt og en pga. mistrivsel. 1 afbrød og valgte at blive i Danmark og flytte hjem til sin far. 3 er flyttet til en anden regions efterskole.

Antallet af efterskoleelever i december 2020 er opgjort til 33.

Man må sige, at pga. coronaen har der ikke været så mange ansøgere til efterskoleopholdet 2020/2021.

### Højskoleområdet

I Region Midtjylland havde vi 15 elever fordelt på 6 højskoler, der har aftale med Majoriaq, som vi samarbejder med det første halve år. Fra august var der 6.

Husets psykolog har haft nogle samtaler med elever på 2 forskellige højskoler.

Da landet blev lukket ned, var der telefoniske samtaler med enkelte elever, der havde det lidt svært med nedlukningen.

Der blev lavet et samlingssted for højskoleelever, der ikke havde andre steder at være, da højskolerne lukkede. Vi var behjælpelige med at få eleverne frem til stedet.

Pga. coronaen var der ikke så mange ansøgere det sidste halve år.

### Socialområdet

Indsatserne på socialområdet er i perioden realiseret med 5,46 mio. kr. mod et budget på 5,47 mio. kr. Socialområdet udgør 56 procent af institutionens samlede indsatser.

Klassificeret indsatser	Projekt
Indsats målrettet ældre borger	Besøgstjenesten, Selvstyret
Indsats målrettet alle borger	Åben rådgivning, Selvstyret Beskæftigelsesindsatsen, Selvstyret Boligsociale forhold, Selvstyret Tolketjenesten, Selvstyret Foreninger, Selvstyret Frivillige, Selvstyret Tolkeopgave for Aarhus Kommune
Indsats målrettet sårbare borger	Kammak, Socialstyrelsen Alkoholbehandling, Aarhus Kommune Mentor for udsatte, Aarhus Kommune CTI overgangsprojektet, Aarhus Kommune
Indsats målrettet nytilflyttede borger	Inklusionsindsatsen, Socialstyrelsen
Indsats målrettet samarbejde med kommunerne i regionen	Grøn Amt, Socialstyrelsen

I indsatsen målrettet ældre borgere fortsatte arbejdet med at finde frivillige besøgsvenner til de ældre borgere, der ønsker det.

I indsatsen målrettet alle borgere gives generel rådgivning af borgeren, der ikke indgår i de andre klassificeringer. Derudover samarbejder vi med regionens foreninger om forskellige events og lign. Der udføres tolkebistand over for de forskellige offentlige myndigheder.

I beskæftigelsesindsatsen hjælper vi med at finde jobmuligheder ved at skabe kontakten til virksomhederne og er løbende i dialog med de involverede parter.

I boligsociale forhold er målet at få etableret et samarbejde med boligforeningerne i Viborg med henblik på at skabe netværkscaféer og mødesteder for beboerne.

I indsatsen målrettet sårbare borgere fortsatte de primære opgaver omkring at bistå borgerne i mødet med den offentlige forvaltning. Tilbud om alkoholbehandling på grønlandsk i Rusmiddelcenter Aarhus. Samarbejde med Jobcenter Aarhus om Mentorstøtte til sårbare borgere. I CTI overgangsprojektet samarbejdes der med Aarhus Kommune om støtte til grønlandske borgere, der befinder sig i en kritisk overgang i forbindelse med sygdom, misbrugsbehandling, hjemløshed m.m.

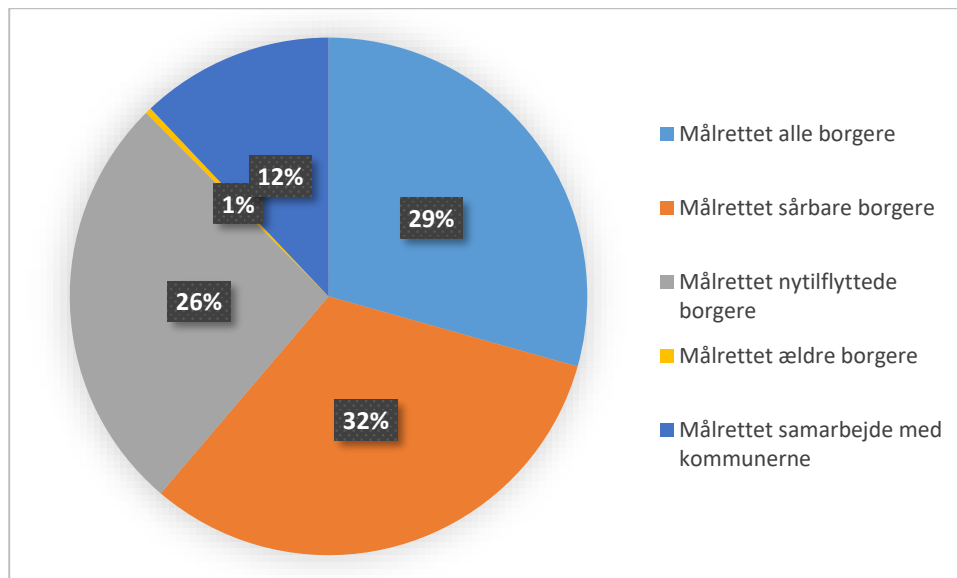
I indsatsen målrettet nytilflyttede borgere fortsatte vi med at hjælpe med etablering af livet i Danmark. Derudover kan vi tilbyde en lettere terapi og psykologbehandling, hvis der er behov herfor.

I indsatsen målrettet samarbejdet med kommunerne skaber vi kontakt med samarbejdspartnerne i de kommuner, hvor vi ikke allerede har etableret samarbejdet. Vi har i 2019 etableret et samarbejde med Horsens, som stadig er i opstart pga. corona-restriktioner. I 2020 er der etableret et samarbejde med Skive kommune.

Mange aktiviteter har måttet nedrosles pga. corona-restriktioner, dog har der løbende været telefonisk eller elektronisk råd og vejledning.



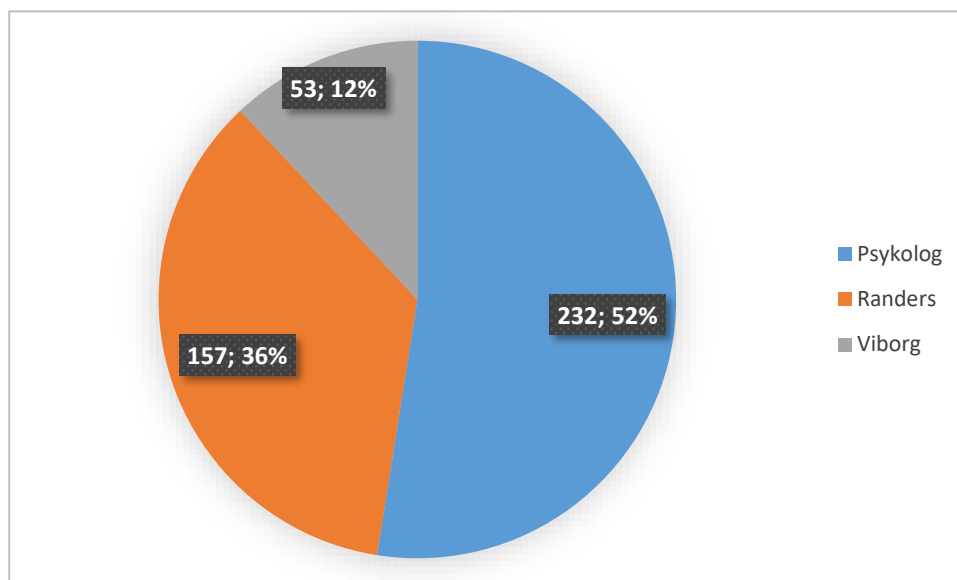
Nedenfor ses fordelingen af indsatserne



#### Inklusionsindsatsen

Inklusionsindsatsen har i 2020 været præget af udfordringer, der vedrører covid-19. De mange restriktioner og en længere nedlukning i marts-april har haft indflydelse på det daglige arbejde, særligt den nære borgerkontakt, herunder terapien.

Modellen nedenunder angiver antal henvendelser/samtaler fordelt på de tre hovedaktører i Inklusionsindsatsen.



#### Centralt for lokalkontor Viborg

- > Styrket fokus på samarbejde med Viborg kommune, særligt jobcentret. Resultat: Rigtig og hurtig hjælp til vores brugere.

- > Opstart af kvindeguppen "Arnanut" i samarbejde med Kirkens Korshær, Viborg. God tilslutning.
- > Ny arbejdsstruktur for lokalkontoret: samarbejder internt med kollega i Randers to dage ugentlig.

#### Centralt for lokalkontor Randers

- > Opstart af danskundervisning samt gruppeterapi for voldsramte kvinder. God tilslutning.
- > Fokus på at kvalificere samarbejdsaftalen med Randers Kommune.

#### Centralt for psykologindsatsen

- > Opstart af grupper: "Mig og min særlige rygsæk" for børn og unge, kvindegroupe i Randers. God tilslutning.
- > Afgrænsning af målgruppe pga. venteliste. Forebyggende fokus på børn, unge og småbørnsfamilier samt miljøterapi/grupper. Der er gode resultater med helhedsorienteret tilgang i hjælpen til brugerne.
- > Tovholder for inklusionsindsatsen. Ansøgninger, evalueringer mv.

#### Beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen er målrettet grønlandske borgere, som er på kontanthjælp og uddannelseshjælp under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er stor spredning i gruppens problemstillinger.

For at tilgodese flere forskellige borgertyper kræver det, at man laver fleksible beskæftigelsesindsatser.

Nogle er aktivitetsparate og andre jobparate.

Mange i gruppen har været under aktivering ved Kofoeds Skole og andre på jobpraktik i forskellige private og offentlige virksomheder.

Ingen i gruppen har fået tilbudt flexjob eller løntilskudsordninger og slet ikke fast job.

Vi samarbejder med Jobcenteret i Aarhus Kommune med fokus rettet mod virksomhedsrettede indsatser for grupperne.

Endvidere har vi med Aarhus Kommune lavet en aftale om mentorordning i forhold til beskæftigelsesindsatsen. I 2020 har 2 borgere i virksomhedspraktik benyttet mentorordningen.

Det lave tal med mentorordningen skyldes, at virksomhederne foreløbigt ikke har taget imod praktikanter i perioder grundet Corona.

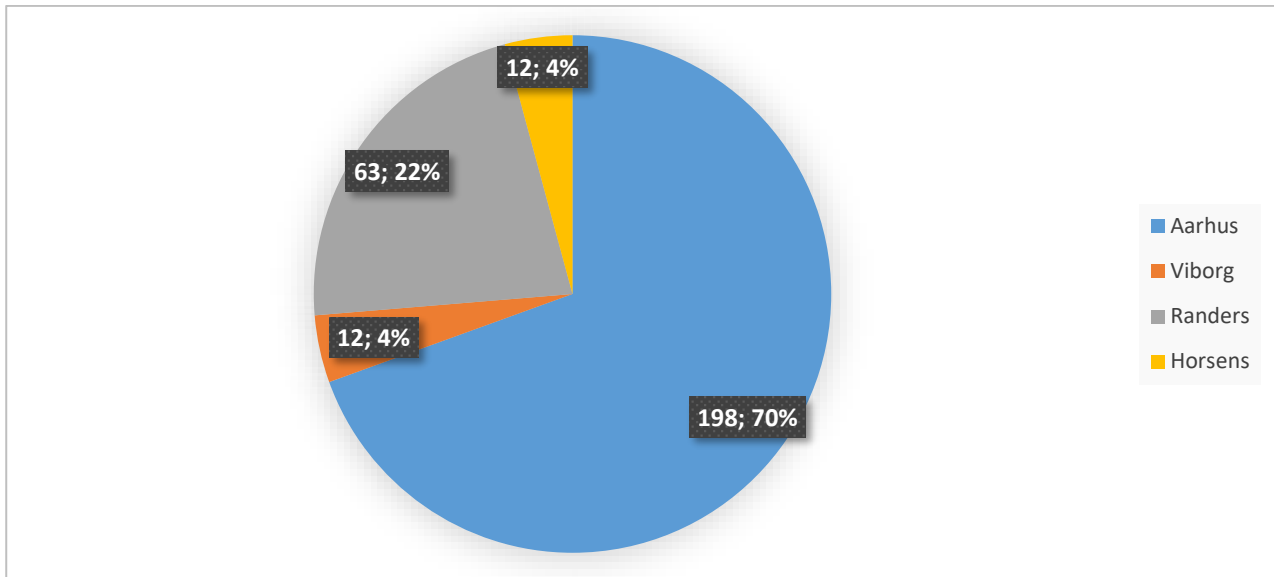
#### Projekt Kammak

Året 2020 har været udfordrende for Kammak i forhold til aktiviteter og borgerkontakt, da coronaen er blevet et vilkår, vi løbende har måttet forholde os til. Derfor har de fleste daglige møder med samarbejdspartnere og borgerne været afholdt telefonisk/digitalt. Flere aktiviteter blev aflyst på grund af restriktioner. Grundet nedlukningen har der også været et fald i personlige henvendelser.

Henvendelser kommer ind fra hele Region Midtjylland, og det er muligt at henvende sig anonymt.

Medianalderen er ca. 50-59 år.

Henvendelserne fordeler sig lokalt således:



#### Hovedkontor Aarhus

- > Der er blevet indgået et samarbejde mellem Det Grønlandske Hus og Kofoeds Skole Aarhus omkring opsøgende indsats. Målet er at yde mere på indsatsen for udsatte borgere, der har brug for hjælp til selvhjælp.
- > Cafe Kammaks aktiviteter har måttet udsættes på grund af corona.
- > Vi har haft opfølgingsmøder og faglig sparring med Det Opsøgende Team, Reden og Kirkens Korshær.

#### Lokalkontor Viborg

- > Netværkscafe med Kirkens Korshærs Varmestue

#### Lokalkontor Randers

- > Der blev opstartet danskundervisning med det formål at styrke grønlandske borgeres danskundskaber og forbedre deres kompetencer i forhold til kommunikation med bl.a. offentlige instanser.

#### Åben Rådgivning i Horsens

- > Der er blevet afholdt opfølgingsmøder med Horsens Kommune.

#### Alkoholbehandling

Året 2020 har været et meget svært år for alkoholbehandling. Da landet blev lukket ned i foråret pga. coronaen, blev alkoholbehandlingen også lukket ned i første omgang. Mange i behandling fik tilbagefald, da behandlingen blev lukket ned. Da alkoholrådgivningen åbnede op igen efter sommerferien, var det meget svært at få borgerne til at møde op til behandling. Alle drak igen og var meget bange for coronaen.

Der har været 14 indskrevet igennem året, hvor 2 var henvist af Kriminalforsorgen. I slutningen af 2020 var der 8 indskrevet. En i behandlingen er blevet ædru i 2020.

I oktober 2020 blev Søs Hald færdig med uddannelsen som kognitiv misbrugsterapeut.

## Besøgstjenesten

Besøgstjenesten i Det Grønlandske Hus i Aarhus er et tilbud til de svage, syge, handicappede, ensomme og ældre grønlændere i hele Region Midtjylland, som af forskellige grunde ikke selv ser sig i stand til at opsøge fællesskaber eller steder, hvor grønlandsk kultur udfolder sig.

Tidligt forår har Det Grønlandske Hus og Røde Kors i Aarhus etableret et samarbejde inden for besøgstjenesten.

I 2020 modtog 6 borgere 4 besøgsvenner.

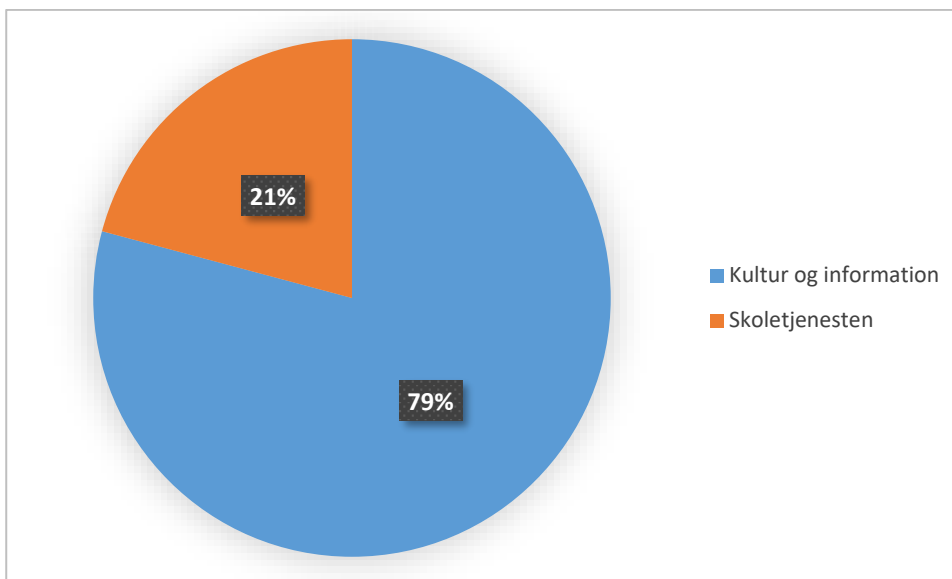
## Generelt for socialafdelingen

- > Fokus på struktur, herunder arbejdsbeskrivelser, samarbejdsaftaler, snitflader internt og eksternt.
- > Socialfaglig opkvalificering, temadage med undervisning, fast supervision samt intern mødestruktur til at håndtere komplekse sager på en struktureret og velkoordineret måde.

## Kulturområdet

På kultur- og informationsområdet er der realiseret 932 t kr. mod et budget på 1,08 mio.kr. 86 procent af budgettet er realiseret.

Kultur- og informationsområdet udgør 9,6 procent af institutionens samlede indsatser og er finansieret primært af Grønlands Selvstyre og Aarhus kommune.



Kulturafdelingens arbejde har været præget af opbygning af formål, opgavefordeling og strukturering.

Kulturafdelingen har udviklet en skoletjeneste for indskolingen og har kørt tre forsøgsforløb.

Forsøgsforløbene har været præget af corona-restriktioner, og to har af den grund været udført på skolerne og ikke i den nye kultursal. Forløbene har alle været succesfulde, og undervisningen er løbende tilpasset i takt med erfaringsopsamling.

Der har været tilknyttet en praktikant fra uddannelsen Sustainable Heritage Management ved Moesgaard Museum via Aarhus Universitet. Det har været positivt at få højnet kvalitet og faglighed i kulturarbejdet.

Indvielsen af kultursalen og tilbygningen har været planlagt tre gange og aflyst alle gange pga corona-restriktioner. Der blev arbejdet med forskellige scenarier og gentænkning.

Der blev holdt en udstilling, "Åndehuller", med tøj og tekstilkunst af danske og grønlandske kunstnere ledet af Julie Bach. På grund af restriktioner blev fernisering holdt ad flere omgange. Der var god tilslutning og interesse.

Nationaldagen den 21. juni blev holdt via Facebook med videoer taget af flaghejsning, korsang, taler og andagt.

Food Festivalen i Tangkrogen blev aflyst pga. coronaen.

Der blev startet en ny tradition med julestjernetænding. Der var god tilslutning udendørs, og seancen blev transmitteret live på Facebook.

Kaffemik med julegudstjeneste blev aflyst pga. coronaen.

Foreningerne indstillede aktiviteterne hen over efteråret.

## Årsregnskab 1. januar - 31. december 2020

### Resultatopgørelse

Note	kr.	2020	2019
2	<b>Nettoomsætning</b>	9.959.697	10.611.268
3	Periodisering af projektindtægter	417.148	-11.672
4	Direkte omkostninger, projekter og butikken	-1.500.207	-1.738.501
	<b>Bruttofortjeneste</b>	8.876.638	8.861.095
5	Andre eksterne omkostninger	-2.804.075	-1.568.724
6	Personaleomkostninger	-7.527.418	-7.253.953
	<b>Resultat før afskrivninger</b>	-1.454.855	38.418
7	Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	-275.305	-160.481
	<b>Resultat før finansielle poster</b>	-1.730.160	-122.063
8	Finansielle omkostninger	-12.281	-359
	<b>Årets resultat</b>	-1.742.441	-122.422